

令和5年度賃上げに関する調査集計結果（概要）

- 調査対象：岩見沢商工会議所 会員事業所 882 件
- 調査期間：令和5年2月15日～令和5年3月3日
- 調査目的：市内企業の賃上げ状況の把握
- 回答事業所数：389 件（回収率 44%）内 正社員がいない 76 件 ➡ 実対象 313 件

業種	回答数	割合
小売・卸売業	95	24%
製造業	20	5%
建設業	114	30%
サービス業	92	24%
その他	68	17%
合計	389	100%

調査結果

- ① 2023 年度の賃上げ企業は 45% 業績の改善が見られないが、賃上げを実施は 27%
- ② 賃上げの内容は、「定期昇給」や「ベースアップ」による賃上げ
- ③ 2022 年度と比較して 5%以上賃上げする企業は、38 企業（35.7%）
- ④ 賃上げ理由は、「人材確保・定着やモチベーション向上」のため
- ⑤ 賃金の引上げを見送る・未定とする理由は、今後の経営環境・経済環境が不透明なため

(1) 正社員の 2023 年度賃上げ状況について

	回答項目	回答数	割合
賃上げを実施予定	業績が改善しているため賃上げ実施	42	45%
	業績改善がみられないが賃上げ実施	84	
	一時金等を増額して賃上げ実施	14	
	小計	140	
賃上げを見送るまたは未定	同水準を維持	98	55%
	賃金引下げ	4	
	現時点未定	71	
	小計	173	
合計		313	100%

賃上げの内容（複数回答）

回答項目	回答数
定期昇給	74
ベースアップ	57
手当の新設増額	25
その他	4
合計	160

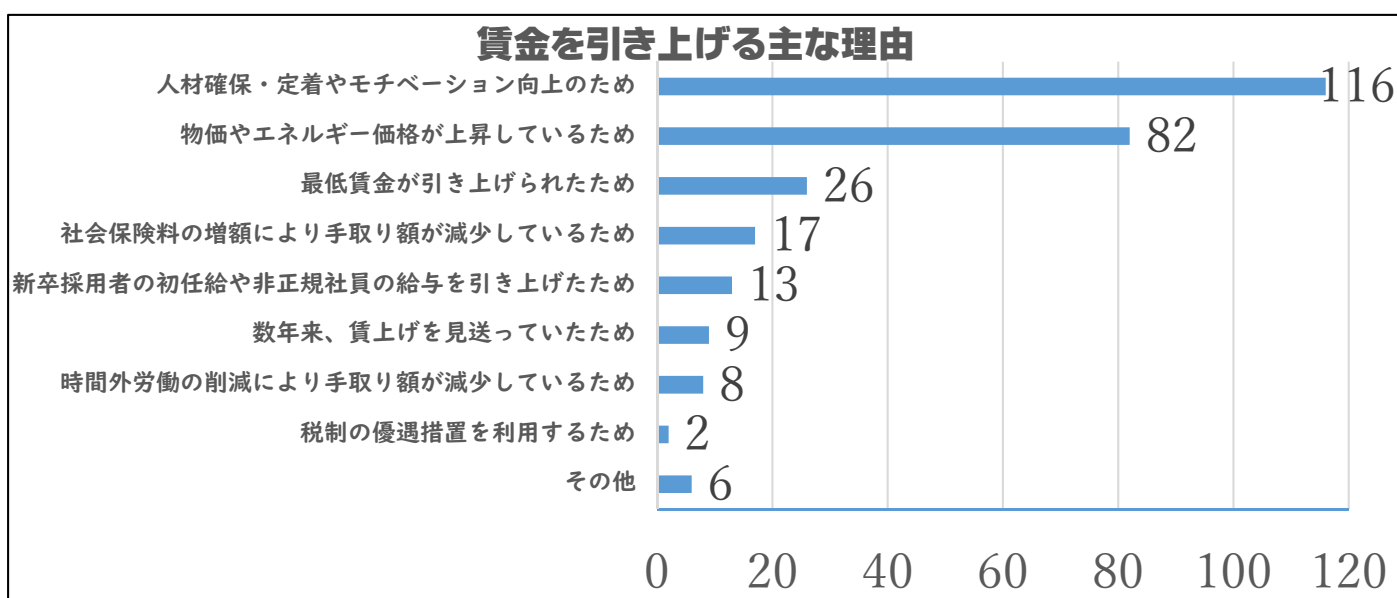
(2) 2022 年度比較した 2023 年度賃上げ率

回答項目	回答数	割合
1%未満	22	20.5%
1%以上～2%未満	13	12.1%
2%以上～3%未満	13	12.1%
3%以上～4%未満	15	14.0%
4%以上～5%未満	6	5.6%
5%以上～6%未満	22	20.7%
6%以上～10%未満	8	7.5%
10%以上	8	7.5%
小計	107	100%
未回答	33	
合計	140	

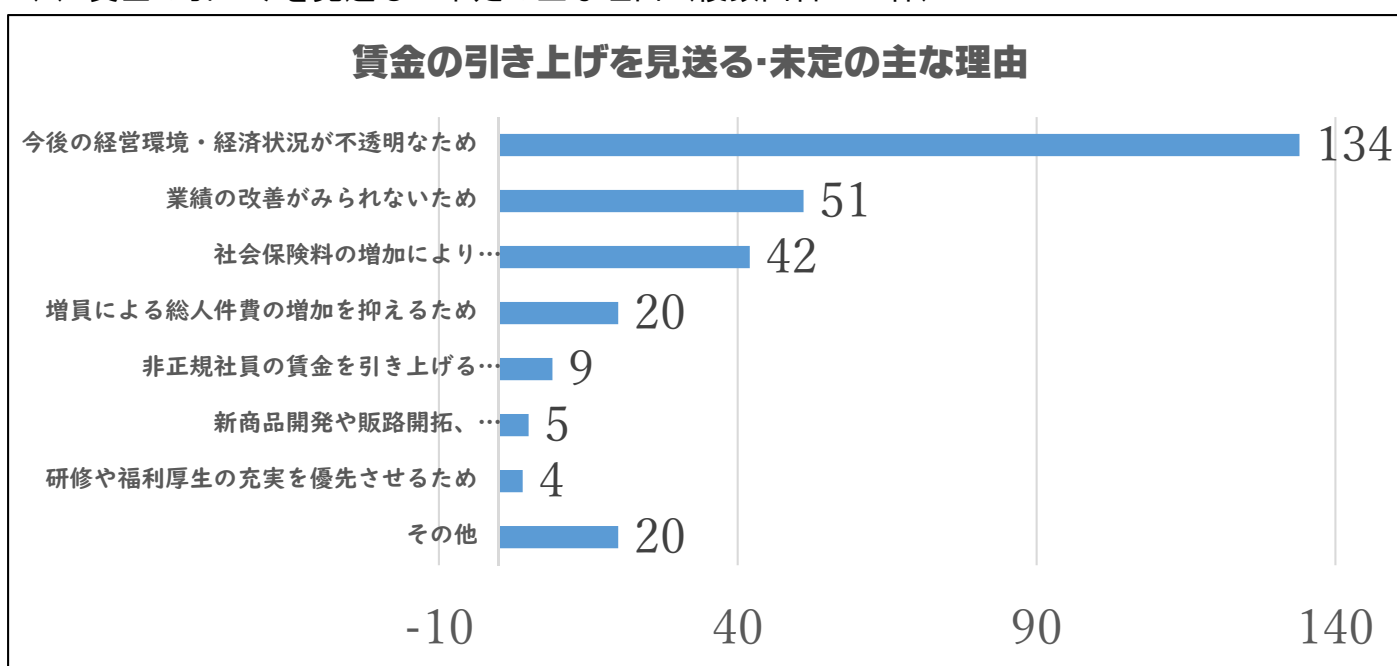
(3) 2022 年度比較した 1 人当たり平均月増加額

回答項目 (円)	回答数
1,000 未満	6
1,000 以上～2,000 未満	2
2,000 以上～3,000 未満	11
3,000 以上～4,000 未満	11
4,000 以上～5,000 未満	9
5,000 以上～10,000 未満	38
10,000 以上～20,000 未満	31
20,000 以上～	9
小計	117
未回答	23
合計	140

(4) 賃金を引上げる主な理由 (複数回答 279 件)



(5) 賃金の引上げを見送る・未定の主な理由 (複数回答 285 件)



令和5年度賃上げに関する調査

事業所名	業種 <input type="checkbox"/> 小売・卸売業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> その他
担当者名	電話番号

当てはまる項目に✓でご回答ください。(Wordに入力する場合は、□をクリックすると☑になります。)

問1 貴社の正社員における **2023年度**(2023年4月~2024年3月)の賃上げの状況について、選択肢から1つお選びください。

<input type="checkbox"/> (1)業績が改善しているため(見込み含む)、賃上げを実施予定 <input type="checkbox"/> (2)業績の改善がみられないが(見込み含む)、賃上げを実施予定 <input type="checkbox"/> (3)一時金(賞与)等を増額予定	→	問2-1 問2-2 問3へお進みください
<input type="checkbox"/> (4)賃金は同水準を維持する <input type="checkbox"/> (5)賃金は引き下げる <input type="checkbox"/> (6)現時点では未定	→	問4へお進みください
<input type="checkbox"/> (7)正社員がいない	→	アンケートは以上で終了

問1で (1)、(2)、 (3)に回答した方	問2-1 貴社の正社員における 2023年度 の賃上げの内容について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u> <input type="checkbox"/> (1)定期昇給を予定 <input type="checkbox"/> (2)ベースアップを予定 <input type="checkbox"/> (3)手当の新設・増額予定(例:家族手当、役職手当、物価手当の増額など) <input type="checkbox"/> (4)その他()		
	問2-2 本年度(2022年度)と比較して、正社員の賃上げ率、一人当たりの平均賃金増加額はどの程度ですか? (現在の見込みで構いません) <table border="1"><tr><td style="text-align: center;">%増</td><td style="text-align: center;">一人当たり平均 円増</td></tr></table>	%増	一人当たり平均 円増
	%増	一人当たり平均 円増	
問3 正社員の賃上げを行う理由について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u> <input type="checkbox"/> (1)人材確保・定着やモチベーション向上のため <input type="checkbox"/> (2)最低賃金が引き上げられたため <input type="checkbox"/> (3)新卒採用者の初任給や非正規社員の給与を引き上げたため (例:初任給が既存の社員の給与を上回ってしまうことを防ぐため) <input type="checkbox"/> (4)時間外労働の削減により手取り額が減少しているため <input type="checkbox"/> (5)社会保険料の増加により手取り額が減少しているため <input type="checkbox"/> (6)数年来、賃上げを見送っていたため <input type="checkbox"/> (7)物価やエネルギー価格が上昇しているため <input type="checkbox"/> (8)税制の優遇措置(所得拡大促進税制)を利用するため <input type="checkbox"/> (9)その他()			

問1で (4)、(5)、 (6)に回答した方	問4 正社員の賃上げを見送る(予定含む)または、未定とする理由について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u> <input type="checkbox"/> (1)今後の経営環境・経済状況が不透明なため <input type="checkbox"/> (2)業績の改善がみられないため(見込み含む) <input type="checkbox"/> (3)社会保険料の増加により会社負担が増えているため <input type="checkbox"/> (4)増員(予定を含む)による総人件費の増加を抑えるため <input type="checkbox"/> (5)新商品開発や販路開拓、設備投資等を優先するため <input type="checkbox"/> (6)非正規社員の賃金(時給等)を引き上げる一方で、総人件費の増加を抑えるため <input type="checkbox"/> (7)研修や福利厚生の実を優先させるため <input type="checkbox"/> (8)その他()
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ご協力ありがとうございました。3月3日(金)までにご返信ください。

FAX 送信先 22-3441

メールでの返信は info@iwamizawacci.or.jp