

## 令和5年度賃上げに関する調査集計結果（概要）

- 調査対象：岩見沢商工会議所 会員事業所 882 件
- 調査期間：令和5年2月15日～令和5年3月3日
- 調査目的：市内企業の賃上げ状況の把握
- 回答事業所数：389 件（回収率 44%）内 正社員がいない 76 件 ➡ 実対象 313 件

| 業種     | 回答数 | 割合   |
|--------|-----|------|
| 小売・卸売業 | 95  | 24%  |
| 製造業    | 20  | 5%   |
| 建設業    | 114 | 30%  |
| サービス業  | 92  | 24%  |
| その他    | 68  | 17%  |
| 合計     | 389 | 100% |

### 調査結果

- ① 2023 年度の賃上げ企業は 45% 業績の改善が見られないが、賃上げを実施は 27%
- ② 賃上げの内容は、「定期昇給」や「ベースアップ」による賃上げ
- ③ 2022 年度と比較して 5%以上賃上げする企業は、38 企業（35.7%）
- ④ 賃上げ理由は、「人材確保・定着やモチベーション向上」のため
- ⑤ 賃金の引上げを見送る・未定とする理由は、今後の経営環境・経済環境が不透明なため

### (1) 正社員の 2023 年度賃上げ状況について

|              | 回答項目             | 回答数 | 割合   |
|--------------|------------------|-----|------|
| 賃上げを実施予定     | 業績が改善しているため賃上げ実施 | 42  | 45%  |
|              | 業績改善がみられないが賃上げ実施 | 84  |      |
|              | 一時金等を増額して賃上げ実施   | 14  |      |
|              | 小計               | 140 |      |
| 賃上げを見送るまたは未定 | 同水準を維持           | 98  | 55%  |
|              | 賃金引下げ            | 4   |      |
|              | 現時点未定            | 71  |      |
|              | 小計               | 173 |      |
| 合計           |                  | 313 | 100% |

### 賃上げの内容（複数回答）

| 回答項目    | 回答数 |
|---------|-----|
| 定期昇給    | 74  |
| ベースアップ  | 57  |
| 手当の新設増額 | 25  |
| その他     | 4   |
| 合計      | 160 |

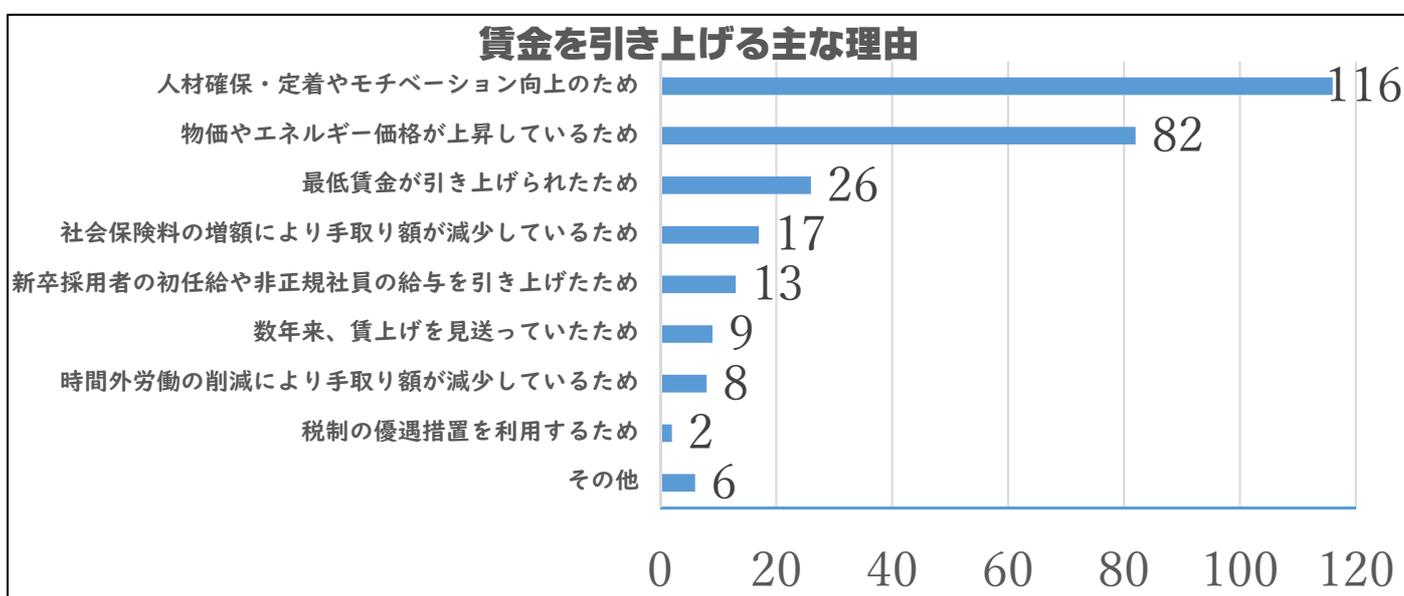
(2) 2022 年度比較した 2023 年度賃上げ率

| 回答項目       | 回答数 | 割合    |
|------------|-----|-------|
| 1%未満       | 22  | 20.5% |
| 1%以上～2%未満  | 13  | 12.1% |
| 2%以上～3%未満  | 13  | 12.1% |
| 3%以上～4%未満  | 15  | 14.0% |
| 4%以上～5%未満  | 6   | 5.6%  |
| 5%以上～6%未満  | 22  | 20.7% |
| 6%以上～10%未満 | 8   | 7.5%  |
| 10%以上      | 8   | 7.5%  |
| 小計         | 107 | 100%  |
| 未回答        | 33  |       |
| 合計         | 140 |       |

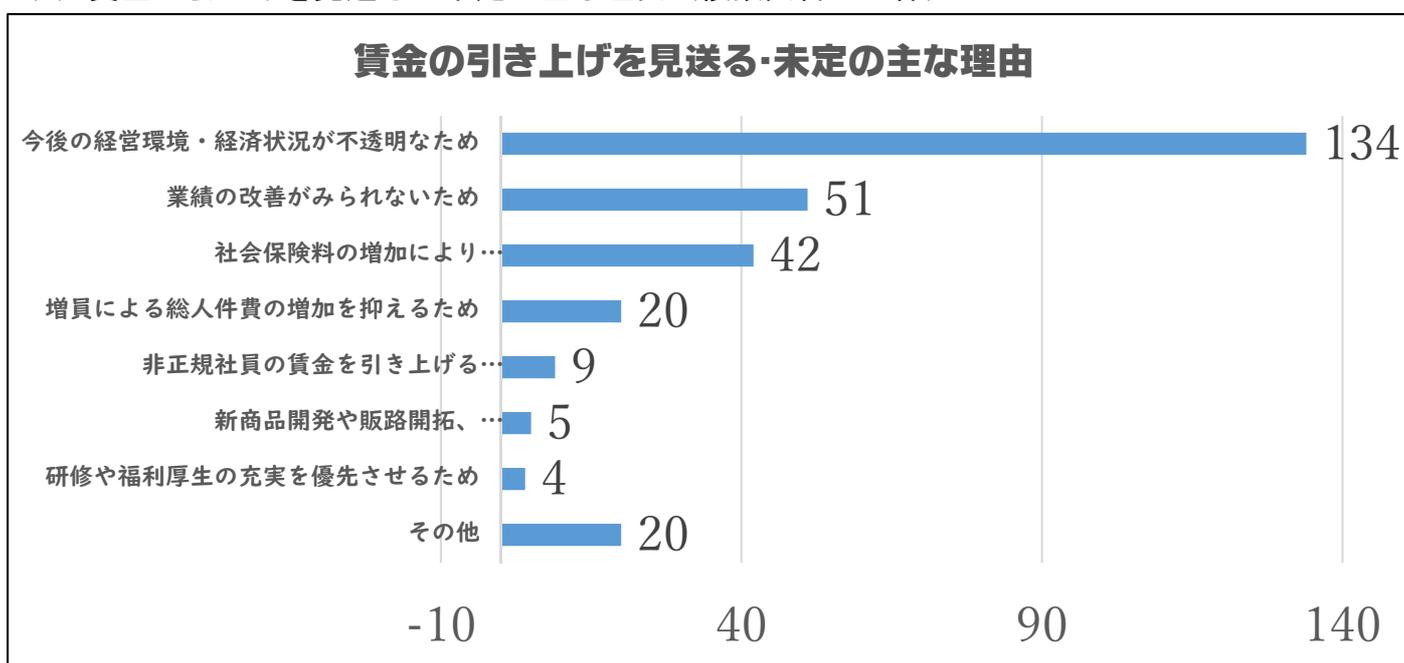
(3) 2022 年度比較した 1 人当たり平均月増加額

| 回答項目 (円)            | 回答数 |
|---------------------|-----|
| 1,000 未満            | 6   |
| 1,000 以上～2,000 未満   | 2   |
| 2,000 以上～3,000 未満   | 11  |
| 3,000 以上～4,000 未満   | 11  |
| 4,000 以上～5,000 未満   | 9   |
| 5,000 以上～10,000 未満  | 38  |
| 10,000 以上～20,000 未満 | 31  |
| 20,000 以上～          | 9   |
| 小計                  | 117 |
| 未回答                 | 23  |
| 合計                  | 140 |

(4) 賃金を引上げる主な理由 (複数回答 279 件)



(5) 賃金の引上げを見送る・未定の主な理由 (複数回答 285 件)



# 令和5年度賃上げに関する調査

|      |  |
|------|--|
| 事業所名 | 業種<br><input type="checkbox"/> 小売・卸売業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 建設業<br><input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> その他 |
| 担当者名 | 電話番号   |

当てはまる項目に✓でご回答ください。(Wordに入力する場合は、□をクリックすると☑になります。)

問1 貴社の正社員における **2023年度**(2023年4月~2024年3月)の賃上げの状況について、選択肢から1つお選びください。

|  |   |                      |
|--|---|----------------------|
| <input type="checkbox"/> (1)業績が改善しているため(見込み含む)、賃上げを実施予定<br><input type="checkbox"/> (2)業績の改善がみられないが(見込み含む)、賃上げを実施予定<br><input type="checkbox"/> (3)一時金(賞与)等を増額予定 | → | 問2-1 問2-2 問3へお進みください |
| <input type="checkbox"/> (4)賃金は同水準を維持する<br><input type="checkbox"/> (5)賃金は引き下げる<br><input type="checkbox"/> (6)現時点では未定   | → | 問4へお進みください           |
| <input type="checkbox"/> (7)正社員がいない  | → | アンケートは以上で終了          |

|   |  |    |         |         |    |
|---|--|----|---------|---------|----|
| 問1で<br>(1)、(2)、<br>(3)に回答した方  | 問2-1 貴社の正社員における <b>2023年度</b> の賃上げの内容について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u><br><input type="checkbox"/> (1)定期昇給を予定<br><input type="checkbox"/> (2)ベースアップを予定<br><input type="checkbox"/> (3)手当の新設・増額予定(例:家族手当、役職手当、物価手当の増額など)<br><input type="checkbox"/> (4)その他( ) |    |         |         |    |
|   | 問2-2 本年度(2022年度)と比較して、正社員の賃上げ率、一人当たりの平均賃金増加額はどの程度ですか？(現在の見込みで構いません)<br><table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td>%増</td> <td>一人当たり平均</td> <td>円増</td> </tr> </table>                                |    | %増      | 一人当たり平均 | 円増 |
|   |  | %増 | 一人当たり平均 | 円増      |    |
| 問3 正社員の賃上げを行う理由について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u><br><input type="checkbox"/> (1)人材確保・定着やモチベーション向上のため<br><input type="checkbox"/> (2)最低賃金が引き上げられたため<br><input type="checkbox"/> (3)新卒採用者の初任給や非正規社員の給与を引き上げたため<br>(例:初任給が既存の社員の給与を上回ってしまうことを防ぐため)<br><input type="checkbox"/> (4)時間外労働の削減により手取り額が減少しているため<br><input type="checkbox"/> (5)社会保険料の増加により手取り額が減少しているため<br><input type="checkbox"/> (6)数年来、賃上げを見送っていたため<br><input type="checkbox"/> (7)物価やエネルギー価格が上昇しているため<br><input type="checkbox"/> (8)税制の優遇措置(所得拡大促進税制)を利用するため<br><input type="checkbox"/> (9)その他( ) |  |    |         |         |    |

|                              |   |
|------------------------------|---|
| 問1で<br>(4)、(5)、<br>(6)に回答した方 | 問4 正社員の賃上げを見送る(予定含む)または、未定とする理由について、 <u>選択肢からお選びください(複数回答可)</u><br><input type="checkbox"/> (1)今後の経営環境・経済状況が不透明なため<br><input type="checkbox"/> (2)業績の改善がみられないため(見込み含む)<br><input type="checkbox"/> (3)社会保険料の増加により会社負担が増えているため<br><input type="checkbox"/> (4)増員(予定を含む)による総人件費の増加を抑えるため<br><input type="checkbox"/> (5)新商品開発や販路開拓、設備投資等を優先するため<br><input type="checkbox"/> (6)非正規社員の賃金(時給等)を引き上げる一方で、総人件費の増加を抑えるため<br><input type="checkbox"/> (7)研修や福利厚生の充実を優先させるため<br><input type="checkbox"/> (8)その他( ) |
|------------------------------|---|

ご協力ありがとうございました。3月3日(金)までにご返信ください。

**FAX 送信先 22-3441**

メールでの返信は [info@iwamizawacci.or.jp](mailto:info@iwamizawacci.or.jp)