

SDGs 達成に向けた具体的な取組みチェックシート (岩見沢商工会議所作成)

企業名 ()

★まずは、○、△、×に分類を⇒【○ すでに実施、実施可能】 【△ 努力、工夫すれば、実施可能】 【× 実施困難・不可能】

カテゴリ	項目	内容詳細	○×△	具体的な取組例	持続可能な開発目標						
職場の人権・働きがい	1 差別の禁止	採用や人事評価の際に、性別などによる差別を行わないことを社内規定		登用要件や福祉厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与	⑤ ジェンダー	⑧ 経済成長と雇用	⑩ 不平等				
	2 ハラスメントの禁止	社内ハラスメント(セクハラ・マタハラ・パワハラなど)防止のための教育や周知		ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記、ハラスメント研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置	⑤ ジェンダー	⑧ 経済成長と雇用					
	3 同一労働・賃金	同一の職種・役職、業務内容・業務量である場合、性別や国籍による賃金の差はない		関連法令(パートタイム労働法・労働契約法等)を踏まえた同一労働同一賃金等の原則に沿った体制整備・対応、外国人技能実習制度技能実習生等外国人労働者への適切な処遇、労働環境の整備	⑧ 経済成長と雇用	⑩ 不平等					
	4 労働安全衛生	職場の安全や健康維持について、従業員への研修やマニュアルは配布などの教育機会を設定		社員向け労働安全衛生講習会実施、安全衛生優良企業公表制度認定(厚労省)取得、協会けんぽ、健保連への「健康企業宣言」実施、健康経営優良法人認定(経済産業省)取得	③ 保健	④ 教育	⑧ 経済成長と雇用				
	5 労働時間	従業員の過重労働、長時間労働、サービス残業を防止するため、社内対策実施		長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制等の勤務体制の整備対応	③ 保健	⑧ 経済成長と雇用					
	6 健康経営	従業員の定期健康診断の受診状況を管理		定期健康診断を行い受診状況を管理	③ 保健						
	7 人材育成	従業員の能力・働きがい向上のため、資格取得奨励制度や従業員表彰制度がある		職務や役割に応じた研修体系の整備と実施	③ 保健	④ 教育	⑤ ジェンダー	⑧ 経済成長と雇用			
	8 ワークライフバランス	従業員の産休・育休・介護に関して、休暇・時短勤務を利用できる制度がある		産前・産後休業、育児休業、短時間勤務制度、時間外/休日/深夜残業の制限、男性の育児休業、介護休業・介護復職支援	③ 保健	⑤ ジェンダー	⑧ 経済成長と雇用				
	9 ダイバーシティ	女性の採用数・採用割合や管理職登用の目標がある		「くるみん認定」、「えるぼし認定」(厚労省)の取得、「ダイバーシティ経営企業」(経産省)選定など、多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的発信	⑤ ジェンダー	⑧ 経済成長と雇用	⑩ 不平等				
環境への配慮	10 廃棄物・3Rの推進	社内で廃棄物の削減や分別・リサイクルを推進		ごみの分別方法の掲示や、ペットボトル・空き缶の分別回収の実施、廃棄物の種類・量など現状把握し、削減のための計画策定	⑪ 持続可能な都市	⑫ 消費と生産					
	11 エコラベル商品	備品・消耗品や製品の原材料には、再生紙などの環境配慮型製品を積極的に導入		資源利用の削減、資源の再利用、再資源化	⑫ 消費と生産	⑭ 海洋資源	⑮ 陸上資源				
	12 省エネ	省エネへの取組み(電気機器・空調・証明などの節電)		照明のLED化、空調の控えめな温度設定、省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画の策定と推進	⑦ エネルギー	⑬ 気候変動					
	13 プラスチックごみ対策	自社業務で、プラスチックの使用・廃棄の削減やリサイクルに取り組んでいる		海洋汚染対応として、使い捨てプラスチック使用の削減等に取り組んでいる	⑫ 消費と生産	⑭ 海洋資源					
	14 環境情報開示	環境配慮型のサービスや製品の企画・開発を行っている		廃棄時の自社製品回収・再利用、天然素材やフェアトレードな材料の利用、製品の梱包簡易化	⑫ 消費と生産	⑮ 陸上資源					
	15 CO2削減	社用車にハイブリッドカーで電気自動車を導入		従来のガソリン・ディーゼル車と比較し、高燃費でCO2排出量が少なく、環境に配慮した車両を使用	⑦ エネルギー	⑬ 気候変動					
	16 環境情報開示・CSRの取組み	環境問題や課題を定期的に教育、研修、周知、啓発を実施		業務内でのエコ活動の啓発、環境問題に関する教育・研修の受講	⑬ 気候変動						
	17 環境情報開示	自社の環境への取組みについて、Webサイトや開示媒体で公表		ウェブ等での環境情報公開、環境報告書の発行	⑬ 気候変動						
	18 環境マネジメントシステム	環境マネジメントシステム(ISO14001やエコアクション21など)の認証済		ISO14001やエコアクション21の取得	⑥ 水・衛生	⑦ エネルギー	⑫ 消費と生産	⑬ 気候変動	⑭ 海洋資源	⑮ 陸上資源	
コンプライアンス	19 法令順守	業務中の従業員の違法行為防止のための教育を行っている		飲酒運転に関する研修、SNS利用に関する教育	④ 教育	⑯ 平和					
	20 コンプライアンス体制	汚職・贈賄収行為を禁止を社内取決め		汚職・贈賄禁止等を含む行動規範の整備と社内浸透	⑯ 平和						
	21 公正な競争	不正競争行為を禁止を社内取決め		不正競争行為を含む行動規範の整備と社内浸透	⑯ 平和						
	22 コンプライアンス体制	情報漏えい防止のため、従業員に研修やマニュアル配布等の教育機会を設定		メールの誤送信やウイルス感染対策に関する研修、顧客情報の取り扱いに関するマニュアルの配布	④ 教育	⑯ 平和					
	23 フェアトレード	取引先に対し、金銭面や納期などの不当な要求や圧迫の禁止を社内取決め		過度な値下げ要求、極端に短い納期、代金の支払い遅延に対する対策	⑧ 経済成長と雇用	⑩ 不平等	⑫ 消費と生産	⑯ 平和	⑰ 実施手段		
	24 リスクマネジメント	社内で事故や不祥事が発生した場合、その内容公表を社内取決め		事故・不祥事が発生した際に、自発的に公表することを社内取決めて	⑯ 平和	⑰ 実施手段					

カテゴリ	項目	内容詳細	OXΔ	具体的な取組例	持続可能な開発目標						
25	知的財産保護	新しい商品やサービスを開発する際に、社外の特許権や著作権に抵触しないことを調査		特許、商標等知的財産権の取得・管理、製品開発における特許侵害調査	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑯ 平和					
26	コンプライアンス体制	コンプライアンスについて、担当者や担当部署を任命・設置		コンプライアンスに関する組織（委員会・ワーキンググループを含む）を設定	⑯ 平和						
27	法令順守	業務に関わる法令について、改正や新規制定に関する情報収集に努め、法令順守を徹底		法令順守（コンプライアンス）方針、手順などの体制整備、内部通報制度（匿名性の保障や社外直通窓口など）整備	⑯ 平和						
28	社会貢献活動	社会科見学受け入れ、職場見学、職業体験、学校への出前授業など、地域の教育に貢献する活動がある		福祉施設での職業体験、自社工場・オフィス・店舗の見学受け入れ、地域の次世代を担う人材（学生・子ども等）への交流、育成機会（キッズスクール等）の提供	④ 教育	⑧ 経済成長と雇用	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑪ 持続可能な都市	⑫ 消費と生産	⑰ 実施手段	
29	地域資源の利用	地域産の材料・食品・製品などの資源を積極的に使用		地域産の木材を使用した製品の開発や購入、地元野菜を使った料理の提供、地域の特産品のインター別途販売	⑧ 経済成長と雇用	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑪ 持続可能な都市	⑫ 消費と生産	⑰ 実施手段		
30	雇用創出	地元人材の積極的な採用を行っている（Uターン、Iターン人材の採用を含む）		地元人材の積極的な採用を行っているなど ※「Uターン」「Iターン」	⑧ 経済成長と雇用	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑪ 持続可能な都市	⑰ 実施手段			
31	地域振興	町おこしなどの地域活性化や地域の産業振興に関する事業に参画		B級グルメ・地域の特産品・自然等の地域の特性を生かしたイベント、製品化、観光等の事業化	④ 教育	⑪ 持続可能な都市	⑭ 海洋資源	⑮ 陸上資源	⑰ 実施手段		
32	雇用創出	高齢者が定年を超えても継続して働ける、高齢者の延長雇用制度		高齢者の延長雇用制度	⑧ 経済成長と雇用	⑩ 不平等	⑪ 持続可能な都市				
33	スポーツ・文化振興	地域の福祉・スポーツ・芸術活動等に対し、協賛・寄付や活動への参画		福祉団体への寄付、地域文化祭等のアートイベントへの協賛、スポーツイベントへの社会の参加や協賛	④ 教育	⑪ 持続可能な都市	⑰ 実施手段				
34	社会貢献活動	自社が主催する地域・社会貢献活動があり、その活動内容をHP等で公開		自社周辺の清掃活動を会社HP・SNSに掲載	⑪ 持続可能な都市	⑰ 実施手段					
35	社会貢献活動	従業員のボランティア活動参加を推奨し、参加者に休暇や手当などを付与		活動日の休暇付与制度、勤務時間内での参加の許可、活動手当の付与	⑧ 経済成長と雇用	⑪ 持続可能な都市	⑰ 実施手段				
36	コンプライアンス体制	コンプライアンスやハラスメントに関する相談窓口や通報窓口を設置		内部通報制度や相談窓口等を設置	⑤ ジェンダー	⑩ 不平等	⑯ 平和				
37	法令順守・リスクマネジメント	自社の業務において発生しうるリスクを考え、対策を検討		リスクマップ等を活用してリスクの洗い出し、評価し、適切な対策	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑯ 平和					
38	BCP対策	災害・事故が発生時に、事業を復旧・継続するための準備・計画がある		事業継続計画（BCP）の策定、定期的な訓練の実施、レジリエンス認証の取得	⑪ 持続可能な都市	⑯ 平和					
39	CSRの取組み	自社が環境・地域社会に与える影響について検討・対応する担当者や部署がある		社内報等で法令順守（コンプライアンス）の重要性を全社員向けに発信、コンプライアンス研修実施	⑯ 平和						
40	CSRの取組み	外部研修の受講や社内での勉強会等で、CSR/ESG/SDGs等の知識の習得の取組み		SDGsに関する研修、自治体が発行するSDGsに関するパンフレット配布	⑤ ジェンダー	⑯ 平和					
41	公正な競争・エコラベル商品	SDGsのターゲットやゴールに係る製品・サービスの開発に取り組んでいる		廃棄物を利用した製品やフェアトレードな製品・サービス等を実施	⑨ インフラ・産業化・イノベ	⑯ 平和					

上記以外で設定した取組項目

カテゴリ	項目	内容詳細	OXΔ	具体的な取組み例	持続可能な開発目標						